மனம் திறந்து விவாதித்து, ஏற்புடைத்தான நல்ல சூழ் நிலையை உருவாக்க முயற்சிக்க வேண்டும் என மக்களின் பிரதிநிதிகளாகிய உங்களை விரும்பிக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்.

29. சட்டமன்றத்தின் இக்கூட்டுத் தொடரில் மிக முக்கிய மான அவசரச் சட்டங்களும் மசோதாக்களும் மாண்புமிகு உறுப் பினர்களின் ஆய்விற்கும் அங்கீகாரத்திற்கும் கொண்டுவரப்பட இருக்கின்றன. தொடர்ந்து பிரச்சினைகள் பற்றி விளக்கம் அளிக்கும் வாய்ப்பும் தோழமை உணர்வோடு, ஜனநாயகப் பண் போடு கலந்துரையாடும் சந்தர்ப்பங்களும் ஏராளம் கிடைக்க விருக்கின்றன.

30. தமிழக மக்களின் நல்வாழ்வைக் குறிக்கோளாகக் கொண்டு, அவர்கள்தம் வாழ்வு மேலும் சிறப்புடன் விளங்க, இல்லங்கள் தோறும் மகிழ்ச்சியும் மன நிறைவும் ஏற்பட, நிம்மதி எழுந்தோங்க, மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் செயல்பட்டு, உண்மை யான ஜனநாயக உணர்வின் உறையுளாக தமிழகம் நடைபோட நிச்சயம் உங்கள் பணி அமையும் என மனதார நம்புகிறேன்.

வணக்கம்.

இணைப்பு III.

[48-ம் பக்கத்திலுள்ள உடுக்குறியிடாத வினா எண். 10-க்கான விடையைக் காண்க.]

(*a*) Yes.

(*b*) 8th December 1977.

(*c*) Total number of persons to be taken back as per the Memorandum of Agreement is **475**. Though it was agreed that the workers would be taken back before October 1978, they have already been inducted into service in three phases, viz., 273 workers on 8th December 1977, 126 on 11th February 1978 and 76 on 10th April 1978.

(*d*) 1. The re-employed employees will be paid the same wages in the same scales of pay existing at the time of closure of the factory in 1974.

2. With a view to make this sick unit an economically viable one, the management and the workmen have agreed to change over from five working days in a week of nine working hours, to six working days in a week of eight working hours each day. The national and festival holidays will be observed in accordance with the Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act.

1979 பிப்ரவரி 12]

3. Employees will be eligible for 18 days earned leave and 12 days Casual leave in a year. Sunday will be the weekly holiday.

4. The age of superannuation for the purpose of retirement will be 58 years.

5. A canteen will be run through a contractor for supply of food and tea at subsidised rates.

6. A recoverable advance of Rs. 250 will be paid to each worker soon after he reports for duty, recoverable in 12 monthly instalments.

7. The re-employed persons will be paid an Adhoc wage increase of Rs. 63 per month.

8. The period of service prior to the closing of the factory in 1974 will be counted for all purposes.

9. The employees will be given credit of service for the period of unemployment from 13th September 1974 to the actual date of re-employment for the purpose of gratuity and retrenchment compensation provided they have not resigned from the service of the company.

10. The workmen and Unions have agreed not to make any demand with the present or the old management for the payment of lay-off compensation, increment or any other benefits for the period from 13th September 1974 to the date of re-employment. They have also agreed not to place any economic demands for a period of two years from the date of re-opening of the factory.

11. The above terms and conditions are incorporated in the memorandum of settlement arrived at by the management and the labour representatives before the Deputy Commissioner of Labour.

இணைப்பு IV.

*[48ம் பக்கத்திலுள்ள உடுக்குறியிடாத வினா எண் **11**-க்கான விடையைக் காண்க].*

அரசு தனது ஆணை (பல) 404, தொழிலாளர், நாள் 8-3-72ல் உடல் ஊனமுற்றோர்களுக்கென்று மாநில அளவில் ஒரு வாரியம் அமைத்து மேற்படி வாரியத்தின் உறுப்பினர்களின் பதவிக் காலம் மூன்று வருடம் என்று வரையறுக்கப்பட்டது.

மேற்படி வாரியத்தின் முக்கிய பணிகள் கீழே தரப்பட்டு உள்ளன :—

(1) உடல் ஊனமுற்றவர்களின் மறுவாழ்வுக்கான திட்டங்களை ஆராய்வது ;